

PROFILUL FUNCȚIEI

Director/CEO al S.A. „MOLDTELECOM”

1. Condiții pentru înscriere la concurs

- cunoaște fluent limba română;
- deține studii superioare; studiile post-universitare și participarea la programe sau cursuri de perfecționare profesională în domeniul managementului și/sau în domenii relevante pentru activitatea Societății vor fi un avantaj;
- a activat în funcții manageriale cel puțin 7 ani;
- cunoaște cel puțin o limbă de circulație internațională (din cele utilizate de către ONU), cel puțin la nivelul B1;
- nu a împlinit vârsta necesară obținerii dreptului la pensie pentru limita de vârstă;
- nu are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;
- nu este privată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, ca pedeapsă de bază sau complementară, ca urmare a sentinței judecătorești definitive prin care s-a dispus această interdicție;
- nu este condamnată, prin hotărâre definitivă și irevocabilă a instanței de judecată, pentru infracțiuni de corupție, care cade sub incompatibilitățile și restricțiile prevăzute la art. 16-21 din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, precum și căreia nu i-au fost stinse antecedentele penale;
- nu are calitatea de bănuît, învinuit sau inculpat în cadrul unui proces penal (în cazul în care există trebuie furnizată confirmare juridică expresă a temeiului legal);
- nu a fost destituită, în ultimii 5 ani, dintr-o funcție de conducere în temeiul art. 200 alin. (1) din Codul civil al Republicii Moldova nr. 1107/2002 (cu excepția cazurilor de încetare a contractului de muncă din motive neimputabile conducătorului).

2. Competențe profesionale

Competența	Descriere
1. Abilități strategice și capacitate de transformare	capacitatea de a înțelege contextul și evoluțiile pieței, de a formula scenarii și priorități strategice și de a conduce transformarea Societății;
2. Orientare economico-financiară și alocarea capitalului	înțelegerea P&L, CAPEX/OPEX, prioritizarea investițiilor, disciplina financiară și evaluarea randamentului capitalului;
3. Orientare comercială și valorificarea investițiilor	capacitatea de a genera creștere sustenabilă, de a înțelege dinamica B2C și B2B, ARPU, churn, convergența serviciilor și monetizarea investițiilor;
4. Decizie, prioritzare și orientare către rezultate	capacitatea de a lua decizii complexe și fundamentate, de a stabili priorități și de a livra rezultate și proiecte relevante;

Competența	Descriere
5. Leadership și transformare organizațională	capacitatea de a construi și dezvolta echipe, de a responsabiliza, delega și conduce reorganizarea și schimbarea culturală;
6. Tehnologie, infrastructură și digitalizare	înțelegerea, la nivel executiv, a infrastructurii și tehnologiilor relevante pentru Societate, inclusiv rețele mobile, FTTH/rețea optică, CORE/IP, IPTV/OTT, digitalizare, securitate cibernetică și reziliență operațională;
7. Comunicare și managementul stakeholderilor	capacitatea de a comunica clar și de a gestiona relațiile cu Consiliul, acționarul/statul, Agenția Proprietății Publice, autoritatea de reglementare, angajații, clienții, furnizorii și partenerii relevanți;
8. Guvernanță corporativă, risc și audit	înțelegerea responsabilităților de guvernanță, management al riscurilor, control intern, audit, conformitate și conflicte de interese;

3. Trăsături și admisibilitate

- buna reputație personală și profesională;
- integritate;
- independența decizională și absența oricărei expunerii politice incompatibile cu exercitarea independentă a funcției.

4. Alte condiții care pot fi eliminatorii

- rezultate economico-financiare negative semnificative ale entităților în care candidatul a exercitat funcții de conducere, atunci când există elemente obiective și documentate care demonstrează că acestea sunt imputabile conduitei manageriale a candidatului, după acordarea posibilității acestuia de a prezenta explicații;
- existența unor impedimente rezultate din cazierul judiciar sau din alte documente oficiale, în măsura în care acestea determină neîndeplinirea condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct. 5 ori a altor condiții expres prevăzute de lege.

5. Utilizarea profilului în procesul de selecție

În cadrul Etapei 1, Expertul independent efectuează evaluarea preliminară a tuturor candidaturilor eligibile, indiferent de sursa candidaturii, în raport cu profilul funcției și competențele prevăzute la pct. 18, și prezintă Comisiei o analiză comparativă și o propunere consultativă de listă scurtă. Raportul Expertului independent nu substituie decizia Comisiei.

Pe baza dosarelor, a profilului funcției, interviurilor și a analizei comparative între candidații intervievați prezentate de Expertul independent, Comisia confirmă lista scurtă a candidaților care vor participa la primul interviu. Lista scurtă va cuprinde 3-4 candidați, selectați dintre candidații eligibili care prezintă cea mai bună corespondență cu profilul funcției și competențele aferente.